

## موجز تقرير التغيير الثقافي

وضع طروحات جديدة

قبل إنشاء مكتب المساواة والإدماج عام 2018 من أجل تغيير ثقافة الحكومة البلدية، كان موظفو المدينة يحجمون عن الحديث علناً عن العرق والعنصرية وعدم المساواة بين الجنسين والمشكلات المؤثرة في المثليين ومجتمع الإعاقة. وكان الافتراض السائد أن غض الطرف عن الألوان والتصرّف بأسلوب يُرى أنه محايد تجاه العرق هو السبيل الأكثر فعالية لخدمة الجمهور. وبدراسة البيانات، نرى أن نتائج الأساليب المحايدة تجاه العرق متفاوتة على طول الخطوط العرقية. وفي حال لم يكن هذا التفاوت في غاية الوضوح من قبل، فقد أصبح في غاية الوضوح بلا ريب خلال أحداث عام 2020 المأساوية. لقد كشفت جائحة كوفيد-19 الستار عن تفاوتات هيكلية عميقة، وكشف مقتل جورج فلويد عن خطوط الانقسام في أمتنا التي تستدعي تصفية حساب عرقية على المستوى الوطني. وقد ساعدت مبادرة التغيير الثقافي موظفي المدينة على فهم هذين الداعين، أي العنصرية ووباء كوفيد، وكيفية تحمّل الحكومة مسؤولية التصرف لصالح الصحة العامة.

وبعد عامين من ذلك، أصبحنا نرى أن هنالك تغييرًا بدأ يحدث في حكومة المدينة واستعدادًا لمعالجة مشكلات العنصرية المؤسسية. ونرى أيضًا مقاومةً صغيرةً ولكن صريحة لمواجهة العنصرية.

### رؤية مبادرة التغيير الثقافي

ثقافة في الحكومة البلدية لمدينة بوكيرك لا تعود فيها النقاشات بشأن مكافحة العنصرية والمساواة وتقدير الثقافات والتاريخ والتداخل الطبيعي العرقي والاجتماعي محرّمات أو أمورًا استثنائية.

### مهمة مبادرة التغيير الثقافي

من خلال فرص التعلّم والتغيير الثقافي، نساعد دوائر المدينة وموظفيها على تحديد وتنفيذ ممارسات وسلوكيات عادلة وشاملة تهدف إلى تفكيك الأنظمة القمعية.

### هدف مبادرة التغيير الثقافي

هدفنا هو منح موظفي المدينة فرصًا للتعلّم ضمن أسلوب تعلّم متعدد الطبقات تستند فيه كل ورشة عمل على ورشات العمل الأخرى.

### المشاركة والتركيبة السكانية لهوية المشاركين

إن أحد المكونات الرئيسية لمبادرة التغيير الثقافي في المدينة ليس تدريب إدارات المدينة فحسب، بل أيضًا جلب شركاء مجتمعيين عاشوا تجارب لتوفير العديد من ورشات العمل سعيًا إلى ربط الموظفين العموميين بالعديد من المؤسسات المجتمعية والأفراد في جميع أنحاء عدد كبير من المجتمعات المحلية المتنوعة القائمة في بوكيرك.

وقد شارك 450 موظفًا من المدينة تقريبًا في التدريبات وفرص التعلّم العديدة التي وقّرتها مبادرة التغيير الثقافي في المدينة، وحضر إجمالاً 82 موظفًا من أصل الموظفين الـ 450 أكثر من فرصة تعلّم واحدة. وشارك موظفون من 24 دائرة في المدينة في دورة تدريبية أو ورشة عمل واحدة على الأقل من بين الدورات التدريبية أو ورشات العمل الـ 14 التالية لمبادرة التغيير الثقافي:

- التوعية الثقافية (ورشة عمل ليوم كامل)
- فهم الوصول اللغوي
- مختبر تعلّم التحيز الضمني، الجزء الأول والجزء الثاني
- السلسلة التدريبية "مكتب شؤون الأمريكيين الأصليين"

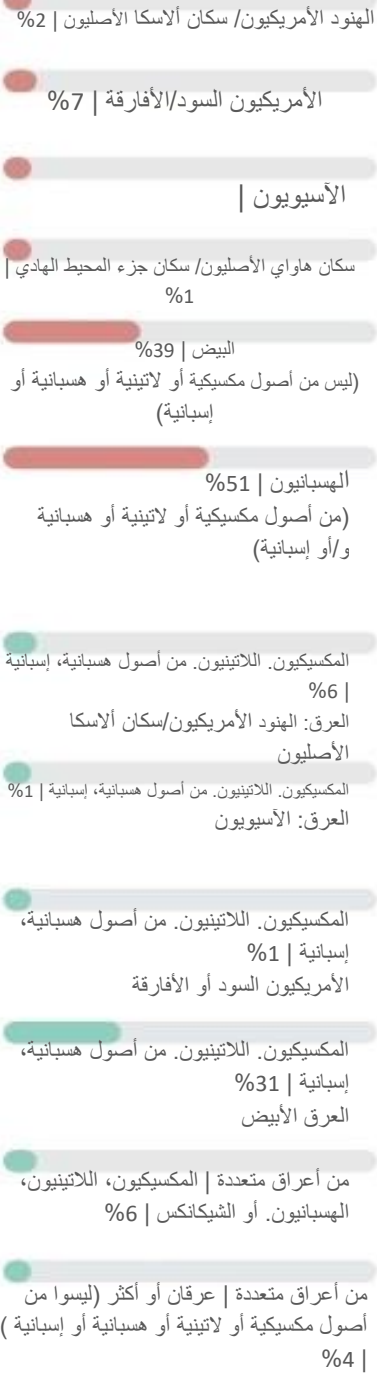
- دائرة قراءة مادة مكافحة العنصرية والعدالة الاجتماعية
- سلسلة الغداء والتعلم
- تدريب الطلاقة الثقافية للمتحولين جنسيًا
- سلسلة العمل مع المجتمعات السكانية
- مقدمة حول المساواة العرقية 101
- ورشة عمل مكثفة بإشراف معهد العدالة العرقية - المرحلة الأولى
- ورشة عمل مكثفة حول القضاء على العنصرية بإشراف معهد الشعب
- تدريب المنطقة الأمانة للمثليين في جامعة نيو مكسيكو
- مقدمة حول العدالة تجاه المعاقين
- التجمع المجتمعي مع ميسري العدالة العرقية

بالإضافة إلى ذلك، جُمعت التراكيبات السكانية للحضور لفهم هوية المشاركين ومعرفة دوائرهم. نُدرج أدناه التركيبة السكانية لهوية الحضور الـ 450 المشاركين:

- العرق:
  - الهنود الأمريكيون/ سكان ألاسكا الأصليون: 2%
  - الأمريكيون السود/ الأفارقة: 7%
  - الآسيويون: 2%
  - سكان هاواي الأصليون/ سكان جزء المحيط الهادي: 1%
  - الهسبانيون: 51%
  - البيض: 39%

## التركيبة السكانية لهوية المشاركين

### العرق



### الجنس والسمات

هم/هم - هو/ه - هي/ها -

56% 25% 6%

## الحضور حسب الدائرة

الدائرة	إجمالي الحاضرين طوعاً	إجمالي الملزمين بالحضور
دائرة شرطة البوكيرك (APD)	41	135
دائرة الفنون والثقافة	36	--
خدمات الأسرة والمجتمع	35	34
الدائرة القانونية - تشمل مكتب الحقوق المدنية ومكتب المساواة والإدماج	27	--
دائرة الصحة البيئية (EHD)	16	--
دائرة شؤون كبار السن	16	--
الحدائق والاستجمام	14	--
دائرة التكنولوجيا والابتكار (DTI)	12	--
دائرة العبور	11	--
دائرة المالية والخدمات الإدارية	8	--
مكتب المراجعة الداخلية والمفتش العام	8	--
سلامة مجتمع البوكيرك (ACS)	8	--
دائرة التخطيط	8	--
مكتب المشاركة المدنية	7	--
دائرة التنمية البلدية (DMD)	6	--
الإطفاء والإنقاذ في البوكيرك (AFR)	6	--
مكتب العمدة	4	--
مجلس المدينة	4	--
دائرة التنمية الاقتصادية	3	--
دائرة الطيران	3	--
دائرة رعاية الحيوانات	3	--
دائرة النفايات الصلبة	2	--
الموارد البشرية	1	--
مسؤول قلم المحفوظات في المدينة	1	--
غير ذلك	1	--

\*لا تشمل الأعداد الحضور أكثر من مرة

